**Распоряжение**

**Председателя Верховного Совета Республики Хакасия**

**26 марта 2018 года № 17-р**

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании**

**государственных гражданских служащих Аппарата**

**Верховного Совета Республики Хакасия**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Хакасия от 28 февраля 2006 года № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия»:

1. Утвердить прилагаемое Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия.

2. Признать утратившими силу:

распоряжение Председателя Верховного Совета Республики Хакасия от 17 октября 2012 года № 29-р «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании государственных гражданских служащих Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия»;

распоряжение Председателя Верховного Совета Республики Хакасия от 22 декабря 2014 года № 86-р «О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании государственных гражданских служащих Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия, утвержденное распоряжением Председателя Верховного Совета Республики Хакасия от 17 октября 2012 года № 29-р».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель

Верховного Совета

Республики Хакасия В.Н. Штыгашев

 Приложение

 УТВЕРЖДЕНО

 распоряжением Председателя

 Верховного Совета

 Республики Хакасия

 от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 года

 № \_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Хакасия от 28 февраля 2006 года № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» в целях стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия (далее – гражданский служащий), создания условий для развития активности и инициативы гражданских служащих, повышения их трудовой и исполнительской дисциплины, усиления социальной защищенности и определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременного поощрения, а также устанавливает размер ежемесячного денежного поощрения.

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу

за особые условия гражданской службы

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее – надбавка за особые условия гражданской службы) устанавливается и выплачивается из фонда оплаты труда гражданских служащих в пределах размера, установленного Законом Республики Хакасия от 28 февраля 2006 года № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия».

2.2. К особым условиям гражданской службы относятся:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

опыт работы по специальности и замещаемой должности;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

2.3. Надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименованиегруппы должностейгражданской службы | Процентдолжностного оклада |
| 1. Высшая | 150 – 200 |
| 2. Главная | 120 – 150 |
| 3. Ведущая | 90 – 150 |
| 4. Старшая | 60 – 90 |
| 5. Младшая | до 60 |

2.4. Конкретные размеры надбавки за особые условия гражданской службы устанавливаются гражданским служащим Председателем Верховного Совета Республики Хакасия по представлению руководителя Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия на основании предложений руководителей структурных подразделений Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия.

Решение об установлении размера надбавки за особые условия гражданской службы оформляется распоряжением Председателя Верховного Совета Республики Хакасия.

2.5. Надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается при назначении на должность гражданской службы, при перемещении на другую должность гражданской службы, при изменении характера работы гражданского служащего с учетом пункта 2.2 настоящего Положения.

2.6. Надбавка за особые условия гражданской службы выплачивается одновременно с выплатой оклада денежного содержания за соответствующий месяц.

3. Порядок выплаты премии за выполнение

особо важных и сложных заданий

3.1. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций Верховного Совета Республики Хакасия, исполнения должностного регламента за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

3.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия) выплачивается ежеквартально и (или) за выполнение конкретного особо важного и сложного задания.

3.3. Решение о выплате премии и ее размере принимается Председателем Верховного Совета Республики Хакасия на основании представления руководителя Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия.

При выполнении гражданским служащим конкретного особо важного и сложного задания выплату премии ему могут инициировать Председатель Верховного Совета Республики Хакасия, руководитель Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия, руководители структурных подразделений Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия.

Решение о выплате премии оформляется распоряжением Председателя Верховного Совета Республики Хакасия.

3.4. При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии и определении ее размера учитываются:

инициатива и деловой подход при выполнении установленных должностным регламентом обязанностей;

использование новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего.

3.5. Размер премии, выплачиваемой гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

4. Ежемесячное денежное поощрение

Гражданским служащим выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного оклада месячного денежного содержания.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Материальная помощь выплачивается гражданским служащим один раз в календарном году в размере одного оклада месячного денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

5.2. Материальная помощь выплачивается, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании личного заявления гражданского служащего. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении любой из частей отпуска.

Материальная помощь может быть выплачена гражданскому служащему по его личному заявлению в течение календарного года независимо от предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.3. Гражданским служащим, проработавшим неполный календарный год (вновь поступившие на гражданскую службу в Аппарат Верховного Совета Республики Хакасия, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком, вышедшие из отпуска без сохранения денежного содержания продолжительностью более одного месяца), выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени за каждый полный месяц работы в календарном году.

5.4. Гражданским служащим (при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих) по их личному мотивированному заявлению дополнительно может быть выплачена материальная помощь в размере до двух окладов месячного денежного содержания в следующих случаях:

смерти супруга, супруги (при предъявлении свидетельства о смерти и свидетельства о браке), родителей, детей (при предъявлении свидетельства о смерти и свидетельства о рождении);

рождения ребенка (при предъявлении свидетельства о рождении ребенка);

вступления в брак (при предъявлении свидетельства о заключении брака);

утраты или повреждения личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц, влекущих за собой необходимость затрат денежных средств, – при предъявлении подтверждающих документов (справок из органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы);

потребности в лечении и восстановлении здоровья (при предъявлении соответствующих медицинских справок и заключений).

В случае смерти (гибели) гражданского служащего в период его гражданской службы материальная помощь может быть выплачена одному из близких родственников гражданского служащего (ребенку, родителю) либо супруге (супругу). Вместе с заявлением об оказании материальной помощи близкий родственник гражданского служащего представляет свидетельство о смерти и свидетельство о рождении, супруг (супруга) представляет свидетельство о смерти и свидетельство о заключении брака.

5.5. Решение о выплате материальной помощи оформляется распоряжением Председателя Верховного Совета Республики Хакасия.

5.6. Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим, увольняемым с гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2 – 7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6. Порядок выплаты единовременного поощрения

6.1. В соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 56 Закона Республики Хакасия от 28 февраля 2006 года № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» за безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим выплачивается:

а) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет:

при стаже государственной службы от 15 до 20 лет – единовременное поощрение в размере месячного денежного содержания;

при стаже государственной службы от 20 до 25 лет – единовременное поощрение в размере двукратного месячного денежного содержания;

при стаже государственной службы 25 лет и более – единовременное поощрение в размере трехкратного месячного денежного содержания;

б) при объявлении благодарности – единовременное поощрение в размере должностного оклада;

в) при награждении Почетной грамотой Верховного Совета Республики Хакасия – единовременное поощрение в размере одного оклада месячного денежного содержания;

г) при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих – единовременное поощрение в размере должностного оклада за успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, в связи с юбилейными датами (55 лет со дня рождения – для женщин, 60 лет со дня рождения – для мужчин), праздничными днями и (или) профессиональными праздниками.

6.2. Решение о выплате единовременного поощрения гражданскому служащему принимается Председателем Верховного Совета Республики Хакасия и оформляется распоряжением Председателя Верховного Совета Республики Хакасия.

Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

7. Заключительные положения

На оклад денежного содержания, ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия в соответствии с законодательством Российской Федерации.